



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
COMUNA BASCOV
CREȘA BASCOV

Str. Păișești DN, nr.11A, Com. Bascov, Jud. Argeș

Cod fiscal: 46860739

e-mail: cresabascov@gmail.com

Tel. 0248/270 525; fax. 0248 / 270 033



NR. 478 / 23.09.2026

ANUNȚ

Creșa Bascov județul Argeș cu sediul în Comuna Bascov, Str.Păișești DN, nr.11A, organizează concurs în conformitate cu prevederile **HG nr.1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare**, pentru ocuparea funcției contractuale temporar vacante de **îngrijitor educație timpurie** pe perioadă determinată, durata timpului 8h/zi, 40h/săpt, din cadrul Creșei Bascov, județul Argeș.

Concursul se va desfășura la Casa de Cultură a comunei Bascov, cu sediul în comuna Bascov, Str.Păișești DN, nr.127, județul Argeș, având următorul calendar de desfășurare:

I. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Nr.crt.	Activitate	Data	Ora
1.	Data postării/publicării anunțului	28.09.2026	10⁰⁰
2.	Data limită de depunere a dosarelor	02.10.2026	10 ⁰⁰
3.	Selecția dosarelor	05.10.2026	10 ⁰⁰
4.	Afișarea selecției dosarelor	05.10.2026	12 ⁰⁰
5.	Termen limită pentru depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	06.10.2026	12 ⁰⁰
6.	Afișarea rezultatelor la contestații	06.10.2026	14 ⁰⁰
7.	Proba scrisă	12.10.2026	10⁰⁰
8.	Afișarea rezultatelor la proba scrisă	12.10.2026	15 ⁰⁰
9.	Termen limită depunere contestații	13.10.2026	15 ⁰⁰
10.	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba scrisă	13.10.2026	16 ⁰⁰
11.	Interviul	14.10.2026	10⁰⁰
12.	Afișarea rezultatelor la proba interviu	14.10.2026	14 ⁰⁰
13.	Termen limită contestații la proba de interviu	15.10.2026	14 ⁰⁰
14.	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba de interviu	15.10.2026	16 ⁰⁰
15.	Afișarea rezultatelor finale ale concursului	15.10.2026	16 ³⁰

În conformitate cu art.15 din HG nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

u) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).



Condițiile specifice de participare la concursul pentru ocuparea postului de îngrijitor educație timpurie:

- Nivelul studiilor: studii medii sau generale;
- Vechimea în muncă și/sau în specialitate - minimum 3 ani.

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

1. Ordin 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, actualizat.

TEMATICĂ: INTEGRAL

2. Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

TEMATICĂ: Cap.II- Cap. V

3. HG nr.566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și de funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;

TEMATICĂ: INTEGRAL

4. Legea nr.319/2006 privind securitatea în muncă;

TEMATICĂ: INTEGRAL

5. Ordinul 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia

TEMATICĂ: INTEGRAL

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente, conform art.35 din HG nr.1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la HG nr.1336/2022.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Dosarele de concurs se depun în termen de 5 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv în perioada 28.09.2026-02.10.2026, la sediul temporar al Primăriei comunei Bascov, respectiv, comuna Bascov, Str.Păișești DN, nr,5, județul Argeș Compartiment Resurse Umane.

Persoană de contact:

Inspector/Comp.Resurse Umane,

CONSTANTINESCU ELENA MIHAELA

Nr. tel.0248.270.525

Interior 107

**DIRECTOR CREȘA BASCOV,
NEACȘU VASILICA-VIOLETA**

